



Liestal, Datum/Ref

Landratssitzung vom **05./12./19. November 2015**; Traktandum **143**

Vorstoss Nr. **2015/174**

**Titel: Kantonaies Defizit von 120'600'000 Franken
Personelle Sofortmassnahmen 2015 – 2016**

1. Antrag

- Vorstoss entgegennehmen und zur Abschreibung beantragen
 Vorstoss ablehnen
 Motion als Postulat entgegennehmen
 Motion als Postulat entgegennehmen und zur Abschreibung beantragen
 Parlamentarische Initiative wird zur Überweisung empfohlen / nicht empfohlen.

2. Begründung

Das Personal ist nicht der Kostentreiber in der Rechnung 2014. Im Gegenteil, die Personalkosten haben gegenüber der Rechnung 2013 und dem Budget 2014 abgenommen.

	in Millionen CHF	Rechnung 2013	Rechnung 2014	Budget 2014	Abweichung zur Rechnung 2013		Abweichung zum Budget 2014	
30	Personalaufwand	632.1	627.6	634.9	-4.5	-1%	-7.3	-1%

Auch bei den Stellen ist eine rückläufige Entwicklung zu beachten

Soll-Personalbestand (innerhalb + ausserhalb Soll-Stellenplan)	2012	2013	2014
Total Soll-Personalbestand	4305	4306	4235
Total Besetzte Stellen	4185	4145	4154

Diese Zahlen zeigen, dass der Regierungsrat die Personalaufwendungen und die Stellenplanung im Griff hat. Zudem ist die Forderung des Motionärs bereits durch die weiterhin sehr restriktiven Budgetvorgaben 2016 erfüllt, welche festlegen dass keine neuen Stellen bewilligt werden. Ausgenommen sind Stellen, die vom Landrat bereits per Verpflichtungskredit bewilligt worden sind.

Ausserdem verlangt der Regierungsrat auch bei der Wiederbesetzung einer vakanten Stelle bereits heute eine rigorose Prüfung, ob sie wirklich benötigt wird und wenn ja, ob sie mit dem angestammten Pensum (Prüfung der Reduktion) erforderlich ist.

Die nötigen Massnahmen wurden bereits durch den Regierungsrat veranlasst und die Zahlen belegen, dass die Massnahmen greifen. Dies zeigt, dass der Regierungsrat proaktiv gehandelt hat und er ist überzeugt, dass dies der richtige Weg für eine gute Finanzpolitik ist. Hektik und reaktive Schnellschüsse tragen nicht zur Lösung der Finanzlage bei.