

Anhang II zum Personal- und Besoldungsreglement

(Stand 01. Januar 2024 inkl. Teuerung)

Stellenplan

- a) Verwaltungsfunktionen
Verwaltungsleitung und Stellvertretung / Finanzverwaltung insgesamt bis max. 150 Stellenprozent
- b) Funktion Sozialarbeit
Sozialarbeiter/-in 10 bis 20 Stellenprozent
- c) Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Funktionen
Technischer und hauswirtschaftlicher Dienst, Betriebsmitarbeiter/in insgesamt 100 bis 120 Stellenprozent (ohne Brunnenmeister)
- d) Der Gemeinderat kann für fachspezifische Aufgaben (z.B. Schulsekretariat, Brunnenmeister, Unterstützung beim Winterdienst) weitere Personen ausserhalb des Stellenplans anstellen.

Entschädigungen des übrigen Gemeindepersonals und Spesenregelung

Funktion		Betrag
Brunnenmeister	nach Aufwand	
Weibel	Jahresentschädigung	CHF 2'998.00
Rechnungsprüfungskommission	Jahresentschädigung pro Person	CHF 899.00
Wasenmeister	Jahresentschädigung	CHF 616.00
Glöckner / Wartung Lätwerk	Jahresentschädigung	CHF 246.00
Pflege SBB Haltestelle	Jahresentschädigung	CHF 166.00

Entschädigungen Kurse und Veranstaltungen

Tagungen/Kurse (inkl. Essen/Auto/SBB)	ganztägig	CHF 225.00
Tagungen/Kurse (inkl. Spesen)	½ Tag	CHF 145.00
Fahrt mit Auto an auswärtige Sitzungen	pro km	CHF 0.75
Fahrkosten öffentliche Verkehrsmittel	pro Fahrt	Effektive Kosten, 2. Klasse

Diverses

Schermausfang (Feldmaus)	pro Schwanz	CHF 1.60
--------------------------	-------------	----------

Anpassung des Stellenplans der Verwaltungsfunktionen Verwaltungsleitung und Stellvertretung / Finanzverwaltung auf insgesamt max. 150 Stellenprozent per 01.01.2023, beschlossen durch die Einwohnergemeindeversammlung vom 08. Dezember 2022.

Namens der Einwohnergemeinde

Die Gemeindepräsidentin: Die Gemeindeverwalterin:

Stefanie Orlandi

Monica Bonnier