

# Anhang II zum Personal- und Besoldungsreglement

(Stand 01. Januar 2021)

## Stellenplan

- a) Verwaltungsfunktionen  
Verwaltungsleitung, Stellvertretung der Verwaltungsleitung und Sachbearbeitung  
insgesamt 120 bis 140 Stellenprozente
- b) Funktion Sozialarbeit  
Sozialarbeiter/-in 10 bis 20 Stellenprozente
- c) Handwerklich-Technische und Hauswirtschaftliche Funktionen  
Technischer und hauswirtschaftlicher Dienst, Betriebsmitarbeiter/in  
insgesamt 100 bis 120 Stellenprozente (ohne Brunnenmeister)
- d) Der Gemeinderat kann für fachspezifische Aufgaben (z.B. Schulsekretariat, Brunnenmeister, Unterstützung beim Winterdienst) weitere Personen ausserhalb des Stellenplans anstellen.

## Entschädigungen des übrigen Gemeindepersonals und Spesenregelung

<b>Funktion</b>		<b>Betrag</b>	
Brunnenmeister	nach Aufwand		
Weibel	Jahresentschädigung	CHF	2'800.--
Rechnungsprüfungskommission	Jahresentschädigung pro Person	CHF	840.--
Wasenmeister	Jahresentschädigung	CHF	575.--
Glöckner / Wartung Läutwerk	Jahresentschädigung	CHF	230.--
Pflege SBB Haltestelle	Jahresentschädigung	CHF	155.--

## Entschädigungen Kurse und Veranstaltungen

Tagungen/Kurse (inkl. Essen/Auto/SBB)	ganztägig	CHF	210.--
Tagungen/Kurse (inkl. Spesen)	½ Tag	CHF	135.--
Fahrt mit Auto an auswärtige Sitzungen	pro km	CHF	--.70
Fahrkosten öffentliche Verkehrsmittel	pro Fahrt		Effektive Kosten, 2. Klasse

## Diverses

Schermausfang (Feldmaus)	pro Schwanz	CHF	1.50
--------------------------	-------------	-----	------

Änderung der Jahresentschädigung für Weibeldienste sowie Änderung der Wegentschädigung für Fahrten an auswärtige Sitzungen, beschlossen durch die Einwohnergemeindeversammlung vom 09. Dezember 2020.

Namens der Einwohnergemeinde

Der Präsident:

Die Verwalterin:

Markus Zaugg

Monica Kindler