

„KMU im Baselbiet in Aktion – Familienfreundlichkeit als Erfolgsfaktor“

Vorteile der Teilnahme am Projekt

- **Analyse der Familienfreundlichkeit mit geringem zeitlichen Aufwand und externer Begleitung:** Die teilnehmenden Betriebe erhalten ein standardisiertes Screening durch Fachpersonen der Fachstelle UND. Im Vergleich zu anderen „Firmen-Coachings“ ist dies mit wenig Aufwand verbunden. Die Hauptarbeit wird durch die Fachstelle UND selbst erledigt, die aufwendige Erarbeitung von Massnahmen zur Förderung eines familienfreundlichen Arbeitsklimas durch die Betriebe selbst ist nicht nötig.
- **Finanzieller Aufwand für das Check-up ist gering:** Die Beratung zur Verbesserung eines familienfreundlichen Arbeitsklimas kostet *normalerweise pro Firma ca. 5'000 CHF*. Im Zuge des Projekts „KMU im Baselbiet in Aktion“ trägt der Kanton einen Grossteil der Kosten. Teilnehmende Firmen übernehmen *nur einen Eigenanteil von 500 CHF, also 10% der üblichen Kosten* für einen Firmen Check-up.
- **Vernetzung und Erfahrungsaustausch mit anderen Firmen erhöht den Effekt:** Teil des Projektkonzepts ist die Durchführung runder Tische zum Erfahrungsaustausch der teilnehmenden Betriebe untereinander. So erhalten die Firmen nicht nur den Check-up zu einem geringen Preis, sondern können sich mit anderen Teilnehmenden gleich noch untereinander austauschen, Best-Practice-Erfahrungen abholen und von ihren eigenen Erfahrungen berichten. Der Effekt der Check-ups wird dadurch noch erhöht.
- **Prestige und Werbung / Angebotsvorteil:** Die Teilnehmenden Betriebe erhalten ein Teilnahmezertifikat. Dieses kann zu Werbezwecken verwendet werden. Ausserdem wird in der Zeitschrift „Standpunkt Wirtschaft“ (auf Wunsch) über ihr Engagement berichtet. Gerade in der heutigen Zeit legen viele Kunden Wert auf eine ihren eigenen Werten entsprechende Firmenphilosophie. „Familienfreundlichkeit“ verkauft sich schlichtweg sehr gut, was für teilnehmende Firmen einen Angebotsvorteil darstellt.
- **Standortvorteil:** Ein familienfreundliches Arbeitsklima hat nachweislich positive Effekte auf die Leistungsfähigkeit von Mitarbeitenden mit Familie. Die Fluktuation von Mitarbeitenden sinkt, ebenso wie die Arbeitsmotivation steigt. Nach aktuellen Erkenntnissen geht man von einer „Rendite“ von im Durchschnitt 8% für Investitionen in die Familienfreundlichkeit aus.