



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
Direktion für Wirtschaftspolitik
Ressort Arbeitsmarktanalyse und Sozialpolitik

Der Arbeitsmarkt im demografischen Wandel

Stefan Leist

Stv. Leiter der Direktion für Wirtschaftspolitik

Leiter Ressort Arbeitsmarktanalyse und Sozialpolitik

Demografie-Konferenz 2022

FHNW Muttenz, 28. April 2022



Inhalt

1. Demografische Entwicklungen
2. Fachkräftebedarf
3. Fazit



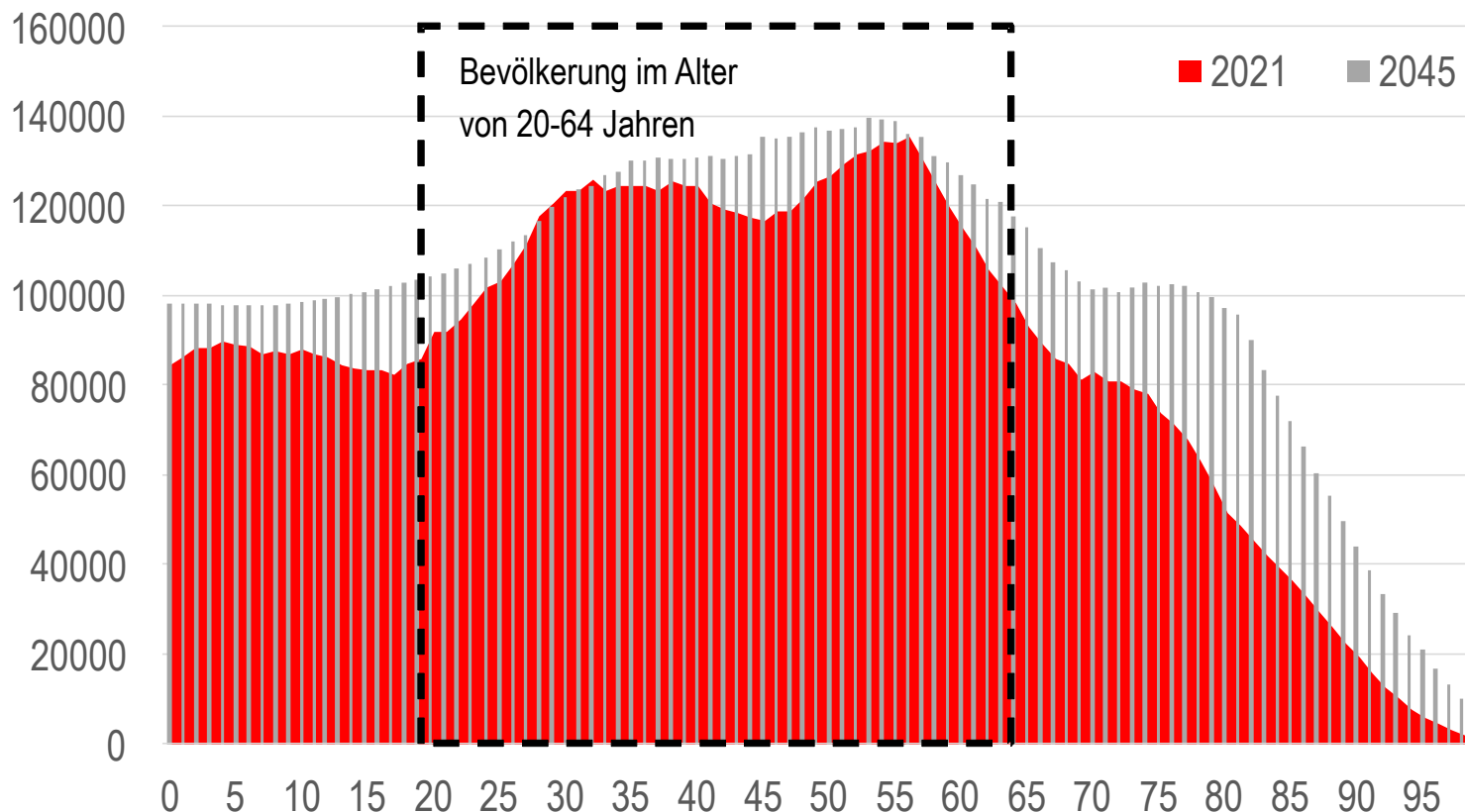
1.

DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG



Bevorstehende Pensionierungswelle

Bevölkerungsstand nach Alter 2021 und 2045 (2045: Referenzszenario)

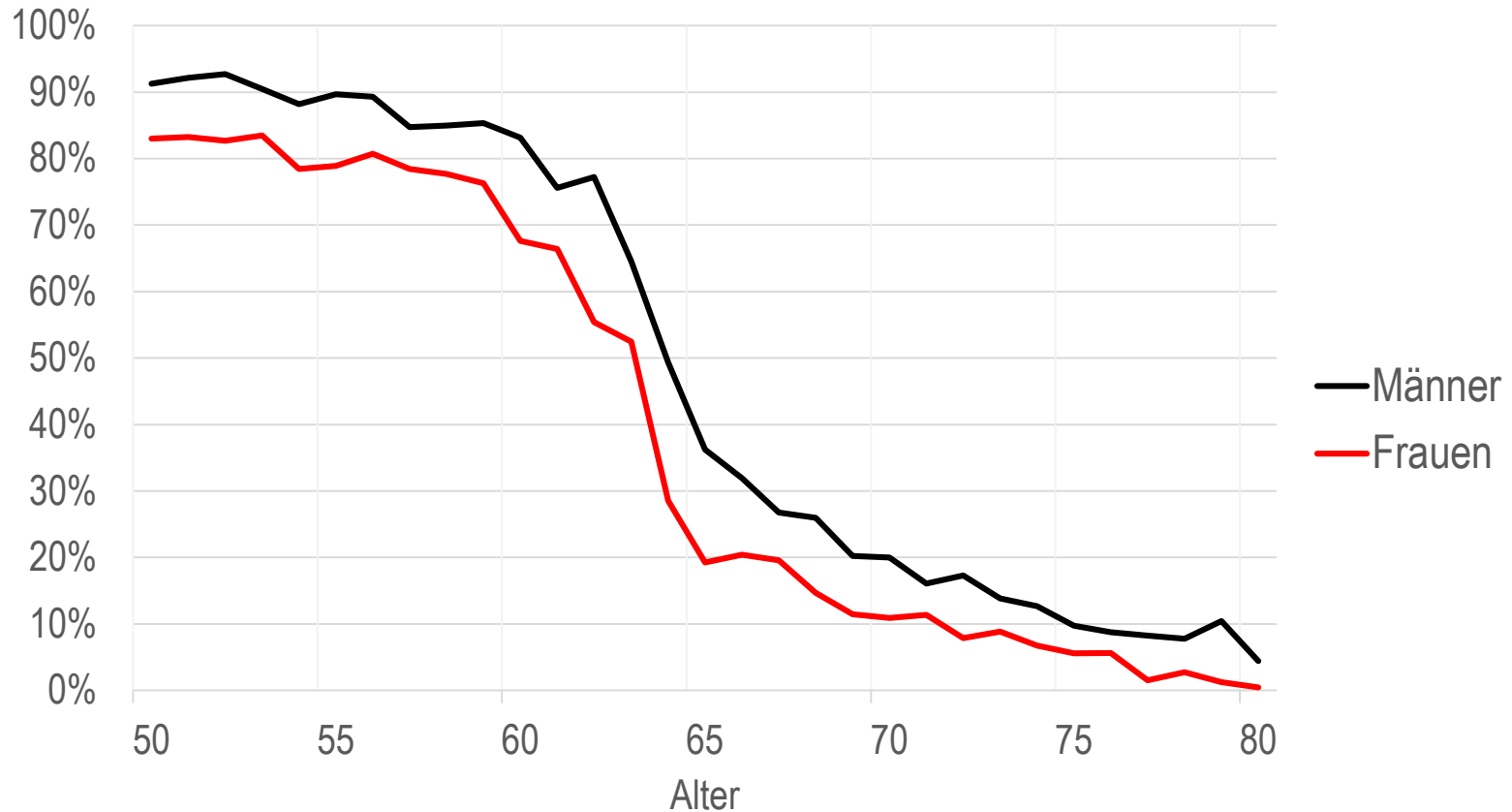


Quelle: BFS/SZENARIEN



Erwerbspotential

Erwerbstätigenquote nach Alter (von 50 bis 80), 2020

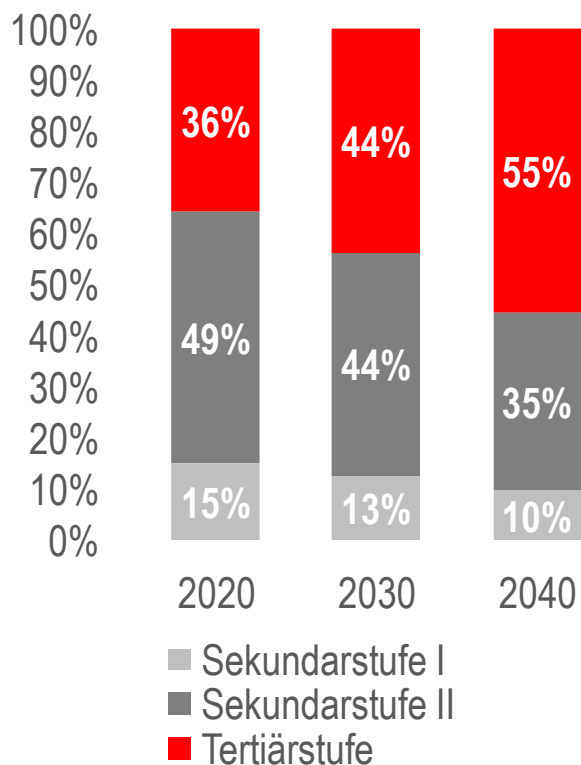


Quelle: BFS/SAKE



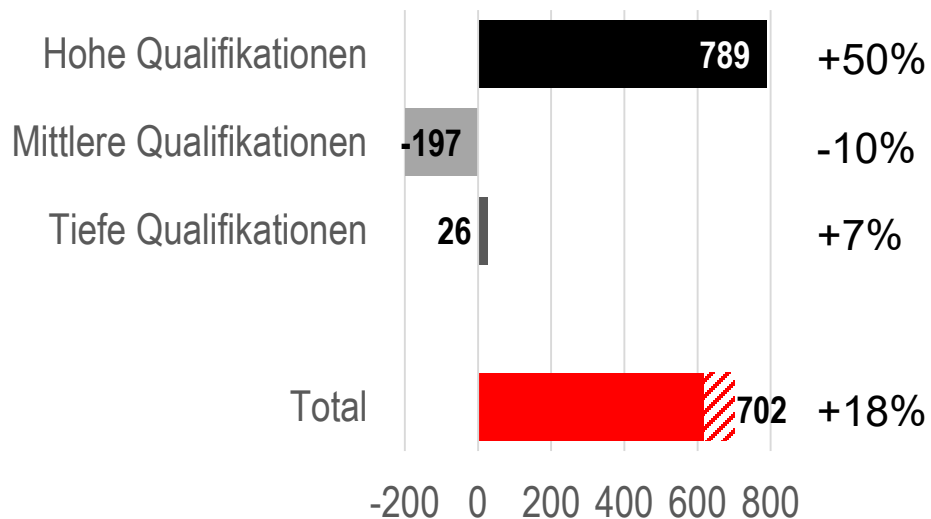
Steigende Qualifikation der 55-64-Jährigen

Bildungsstruktur der 55-64-jährigen Bevölkerung



Quelle: BFS/SAKE

Veränderung der Erwerbstätigkeit, 2001-2021 (jeweils 2. Quartal), in 1'000



Bemerkung: Der schraffierte Teil enthält Erwerbstätige ohne näheren Angaben

Quelle: BFS/SAKE



2.

FACHKRÄFTEBEDARF



Die Fachkräfteknappheit

- Nachfrage > Angebot
 - Unternehmen bekunden Mühe bei der Rekrutierung
- Bei gegebenen Arbeitsbedingungen
 - Die können sich verändern
- Strukturell vs. konjunkturell





Fachkräfteknappheit nach Berufen

Top 5 SECO:

1. Ingenieurberufe
2. Managementberufe
3. Techniker/innen
4. Gesundheitsberufe
5. Informatikberufe

Top 5 UZH/Adecco:

1. Ingenieurberufe
2. Berufe der Informatik
3. Techniker/innen
4. Humanmedizin/Pharmazie
5. Treuhandwesen

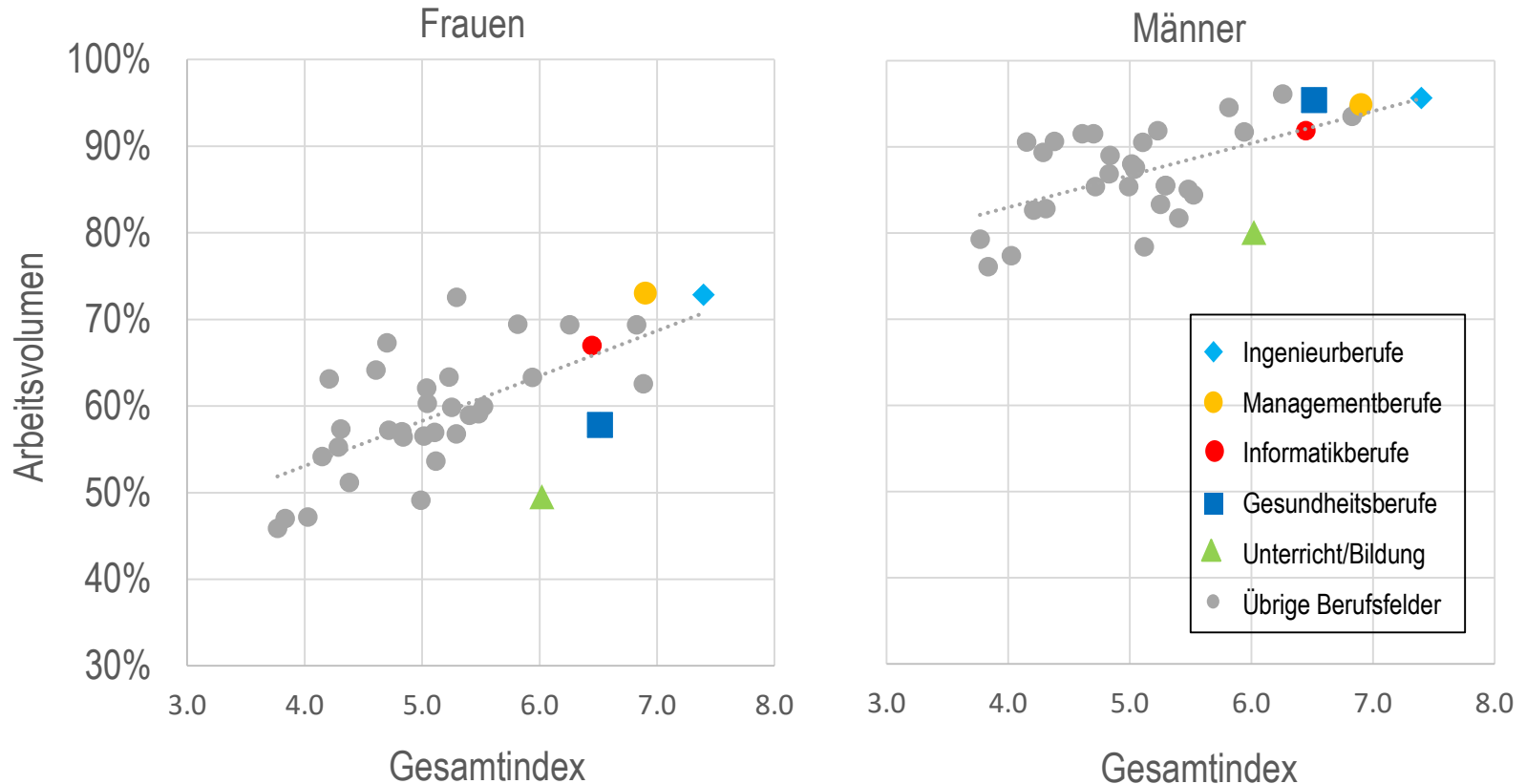
Quelle: SECO (2016)

Quelle: UZH/Adecco (2021)



Erwerbsbeteiligung und Arbeitsvolumen

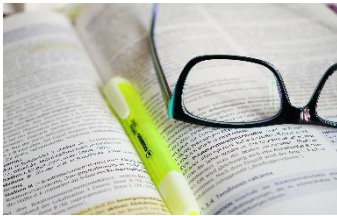
Generell hohe Erwerbsbeteiligung und Arbeitsvolumen in Berufen mit erhöhtem Fachkräftebedarf



Quelle: Eigene Berechnungen SECO



Fachkräftepolitik & Massnahmen



Nach- und Höherqualifizierung



Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Schaffung guter Rahmenbedingungen zur Erwerbstätigkeit bis zum Rentenalter und darüber hinaus



Förderung von Innovationen



3. FAZIT



Fazit

- Demografischer Wandel und Fachkräfteknappheit als Herausforderung für die Schweizer Wirtschaft
- Die Fachkräftepolitik wirkt dieser Entwicklung durch gezielte Massnahmen entgegen
- Bestehende Strukturen funktionieren
 - duales Bildungswesen
 - wirtschaftsnahe Berufsausbildung
- Herausforderung als Chance nutzen
 - Vereinbarkeit Beruf und Familie
 - Erwerbstätigkeit im Alter