**Checkliste für eine ausgewogene Geschlechtervertretung in regierungsrätlichen Kommissionen** (gemäss Verordnung [SGS 140.141](https://bl.clex.ch/app/de/texts_of_law/140.41))

Name Kommission: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Name Präsident/Präsidentin: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Anzahl insgesamt | Davon Sitze, die an Mitarbeitendenfunktion geknüpft sind oder bei deren Besetzung der Regierungsrat an Wahlvorschläge Dritter gebunden ist |
| Anzahl Sitze, inkl. Präsidium und Vakanzen | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Anzahl Frauen | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Anzahl Männer | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Anzahl Vakanzen | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Anzahl Personen mit mehr als 4 vollen Amtszeiten | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |

Stand vom: Klicken Sie, um ein Datum einzugeben.

Folgende Massnahmen werden getroffen, um die Repräsentanz des untervertretenen Geschlechts zu erhöhen und / oder die Vergabe von maximal 4 vollen Amtszeiten umzusetzen:

[ ]  Die Ausschreibung wird geschlechtergerecht formuliert und spricht Frauen und Männer gleichermassen an.

Tipps dazu:
> «[Mehr Talente erreichen. So spricht Ihre Stellenausschreibung alle an](https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/finanz-und-kirchendirektion/gleichstellung-bl/erwerbsleben/downloads/merkblatt-geschlechtergerechte-stelleninserate_gleichstellungbl.pdf/%40%40download/file/Merkblatt-geschlechtergerechte-Stelleninserate_GleichstellungBL.pdf)»
> «[Sprache für alle. Tipps für geschlechtergerechte Sprache](https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/finanz-und-kirchendirektion/gleichstellung-bl/kultur/sprache/downloads/sprachleitfaden-bl-1.pdf/%40%40download/file/Sprachleitfaden-BL.pdf)»

[ ]  Nach Geschlecht und / oder Alter untervertretene qualifizierte Personen werden frühzeitig persönlich bezüglich der Einsitznahme in einer Kommission kontaktiert. Sie werden allenfalls durch Weiterbildungen gefördert.

[ ]  Folgende Expertinnen- und Expertenpools werden konsultiert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben. (siehe Liste «[Fachpersonen-Pools und -Netzwerke](https://www.baselland.ch/politik-und-behorden/direktionen/finanz-und-kirchendirektion/gleichstellung-bl/recht-und-politik/geschlechtervertretung/downloads/liste_fachpersonen-pools-netzwerke.pdf/%40%40download/file/Liste_Fachpersonen-Pools-Netzwerke.pdf)»)

Vakante Kommissionssitze werden zusätzlich zum Amtsblatt in folgenden Medien ausgeschrieben:

[ ]  Zeitungen, Zeitschriften: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

[ ]  Fachmedien: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

[ ]  Weitere spezifische Medien, soziale Netzwerke, Online-Foren usw.: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

[ ]  Weitere Massnahmen: Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

[ ]  Eine persönliche Beratung durch Gleichstellung für Frauen und Männer Kanton Basel-Landschaft wird in Anspruch genommen.