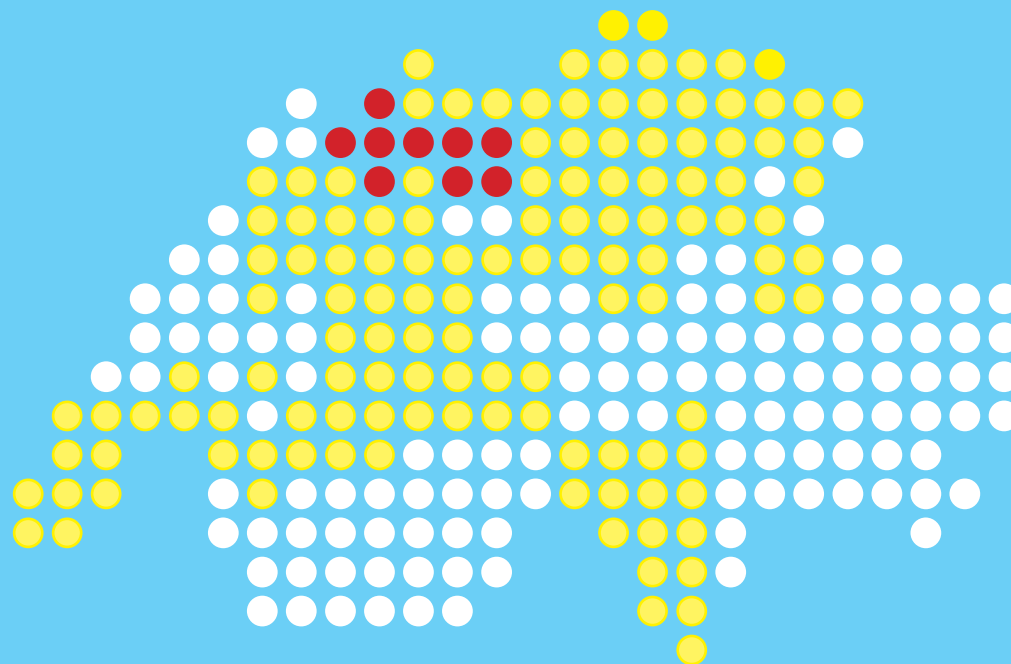


## Information und Beratung

Weitere Informationen, ein **Merkblatt** und das **Gesuchsformular** sowie ein **Kontaktformular** finden Sie auf der FEBL-Website [www.febl.ch](http://www.febl.ch) -> Direkt zu -> Grundkompetenzen Arbeitsplatz.

Kommen Sie mit Ihren Anliegen und Fragen direkt auf uns zu. Schicken Sie uns Ihre Kontaktdaten oder rufen Sie uns an. Gerne unterstützen wir Sie in Ihren Entscheidungen und den nächsten Schritten!



FEBL Fachstelle Erwachsenenbildung  
Kriegackerstrasse 30  
4132 Muttenz  
T 061 552 16 00  
[www.febl.ch](http://www.febl.ch)



## Grundkompetenzen: Massgeschneiderte Kurse direkt am Arbeitsplatz

**Wie Betriebe von arbeitsplatzorientierter Weiterbildung profitieren können**



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Bildung,  
Forschung und Innovation SBF**



BILDUNGS-, KULTUR- UND SPORTDIREKTION  
FACHSTELLE ERWACHSENENBILDUNG

## Was sind Grundkompetenzen am Arbeitsplatz?

- Schriftliche Arbeitsanweisungen oder Einsatzpläne verstehen
- Bestellungen entgegennehmen
- Arbeitsrapporte elektronisch ausfüllen
- Messungen und Produktcodes protokollieren
- Dosierungsanweisungen befolgen
- den Computer für einfache Bedienungen nutzen

Um diese Situationen meistern zu können, sind ausreichende Kompetenzen in Lesen, Schreiben, Alltagsmathematik und im Umgang mit digitalen Werkzeugen notwendig.

## Worin besteht der betriebliche Nutzen?

Korrekt ausgefüllte Arbeitsrapporte und Online-Bestellformulare oder richtig dosierte Reinigungsmittel sparen Zeit und Geld. Sie tragen zu einer besseren Qualität und Effizienz im Betrieb bei.

Gut gebildete und motivierte Mitarbeitende sind zudem wichtig für die Zukunft des Unternehmens.

**Wenn Sie in eine arbeitsplatzorientierte Weiterbildung investieren, kann z.B. auch eine Mitarbeitende, die über Jahre gute Leistungen erbracht hat, ihre Arbeit weiterhin adäquat ausüben, obwohl dazu neu der Umgang mit einem Computer gelernt werden muss.**

## Wie unterstützen Bund und Kanton?

Finanziert wird von Bund und Kanton die Bildungsmassnahme inklusive deren Entwicklung, sowie eine weiterführende Bildungsberatung der Teilnehmenden im Anschluss an den Betriebskurs.

Indirekte Kosten (z. B. Fehlzeiten am Arbeitsplatz, Räumlichkeiten) werden von den Betrieben getragen und gelten als Eigenleistung.

**Durch die Finanzierung von arbeitsplatzorientierten Weiterbildungsangeboten unterstützen der Bund und der Kanton Basel-Landschaft die Betriebe dabei, ihre Mitarbeitenden fit zu machen und auch langfristig fit zu halten.**

## Wie kommt ein Kurs zustande?

In der Regel plant ein Betrieb direkt zusammen mit einem Bildungsanbieter eine Bildungsmassnahme. In einem ersten Schritt wird der Bedarf der nötigen Grundkompetenzen anhand der Anforderungen am Arbeitsplatz analysiert und danach ein massgeschneiderter Kurs entwickelt.

Der Betrieb nimmt dabei die Rolle des Auftraggebers und Gestalters ein. Selbstverständlich können Sie als Betrieb den Antrag auch durch eine OdA stellen.

**Kompetente Bildungspartner entwickeln anhand der Anforderungen am Arbeitsplatz und dem Lernbedarf der Mitarbeitenden einen massgeschneiderten Kurs.**