

Führungsgrundsätze

Freiraum

Wir schaffen für die Mitarbeitenden, zur Erfüllung des Leistungsauftrages, Freiräume mit Spielregeln, innerhalb definierten Leitplanken

Erneuerungsfähigkeit

Wir erwarten von den Mitarbeitenden Bereitschaft, sich am Wandel aktiv zu beteiligen und sich für die Entwicklung von Neuem einzusetzen

Pflichterfüllung

Wir messen unsere Arbeitsleistungen an definierten Qualitätskriterien

Loyalität

Wir begegnen uns mit Respekt, handeln transparent und beziehen die Mitarbeitenden in die Arbeits- und Entscheidungsprozesse mit ein

Mitwirkung

Wir fördern die Mitwirkung über definierte Wege mittels Rückmeldungen von Vorgesetzten und Anstössen von Mitarbeitenden – zur Steigerung der Dienstleistungsqualität und der Unternehmenskultur

Teamorientierung

Wir verstehen unter Teamorientierung das selektive Einbeziehen der Kompetenzen unserer Mitarbeitenden für die jeweils gestellten Aufgaben oder geforderten Leistungen

Sozialkompetenz

Wir befassen uns mit unseren Kompetenzen und zeigen den Mitarbeitenden, mittels persönlicher Gespräche, deren Wirkung auf Andere auf. Wir leisten einen Beitrag zur Entwicklung unserer Kompetenzen